

PŘEHLED PRACOVNĚPRÁVNÍCH VZTAHŮ

ZÁKON Č.262/2006SB., ZÁKON 120/2025SB, ZÁKONÍK PRÁCE,
FLEXINOVELA ZÁKONÍKU PRÁCE A DALŠÍCH LEGISLATIVNÍCH PŘEDPISŮ

TYP	DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE (DPP)	DOHODY O PRACOVNÍ ČINNOSTI (DPČ)	HLAVNÍ PRACOVNÍ POMĚR (HLAVNÍ NEBO ZKRÁCENÝ)
ROZSAH PRÁCE/DOBY	Max 300 h/rok (u jednoho zaměstnavatele)	Max v průměru 20 hod/týden	Obvykle 40 hod/týden možnost zkrácení
DOBA TRVÁNÍ	Zpravidla max. na kalendářní rok /do vyčerpání hodin	Zpravidla na rok	Doba určitá (max 3 roky, max 2x prodloužení)/doba neurčitá *výjimka u MD, RD
POJIŠTĚNÍ A DANĚ	Od 11 500 Kč/měsíc (včetně)	Od 4 500 Kč/měsíc (včetně)	Vždy (bez ohledu na výši příjmu)
NÁROK NA DOVOLENOU	Ano (pokud trvá ≥ 4 týdny a odpracováno ≥ 80 hod)	Ano (pokud trvá ≥ 4 týdny a odpracováno ≥ 80 hod)	Ano (zákonný nárok)
ZKUŠEBNÍ DOBA	Nelze sjednat	Nelze sjednat	Max 4 měsíce (běžná pozice), 8 měsíců (vedoucí pozice)
VÝPOVĚDNÍ LHŮTA	Podle dohody nebo ihned	15 dní (zákonná), lze sjednat jinak	2 měsíce po doručení výpovědi, začíná běžet dnem doručení, možnost individuální písemné domluvy na 1 měsíc
PRÁCE PŘESČAS, PŘÍPLATKY	Není nárok	Není nárok	Ano - dle Zákoníku práce (příplatky, náhrady, bezpečnostní limity aj.)
ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ ZA ZAMĚSTNANCE	4,5 %		
SOCIÁLNÍ POJIŠTĚNÍ ZA ZAMĚSTNANCE	7,1 % (z toho 6,4 % na důchodové, 0,6 % za nemocenské pojištění)		
CELKOVÉ ODVODY Z HRUBÉ MZDY	11,6%		